

## 北留萌消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表について

北留萌消防組合では、次世代育成支援対策支援法（平成 15 年法律第 120 号）並びに女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「北留萌消防組合特定事業主行動計画」を策定しています。

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び同法第 21 条の規定に基づき、北留萌消防組合における行動計画の実施状況及び、女性の活躍状況を公表いたします。

### 【職業生活における機会の提供に関する実績】

#### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合

採用者数（R5 年度）			女性の割合 (B÷C)	数値目標※	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性(A)	女性(B)	合計(C)					
5 人	0 人	5 人	0.0%	5%程度	0.0%	0.0%	0.0%

※特定事業主行動計画に基づく取組目標

#### 2. 採用試験の受験者の女性割合

受験者数（R5 年度）			女性の割合 (B÷C)	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性(A)	女性(B)	合計(C)				
8 人	0 人	8 人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

#### 3. 職員に占める女性職員の割合

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
毎日勤務者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
交代制勤務者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

#### 4. 中途採用の男女別実績

	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	0 人	2 人	0 人	0 人
女性	0 人	0 人	0 人	0 人

#### 5. 管理職員の女性割合（令和 5 年度）

	男性 (A)	女性 (B)	合計 (C)	女性の割合 (B÷C)
管理職員	24 人	—	24 人	—
非管理職員	71 人	—	71 人	—

6. 各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年度）

	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1人	2人	9人	26人	13人	15人	29人	95人
女性	-	-	-	-	-	-	-	-
女性割合	-	-	-	-	-	-	-	-

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1. 継続勤務年数の男女差（令和5年度）

職員数			継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	全体
95人	-	95人	15.8年	-	15.8年

2. 男女別の育児休業の取得状況

	令和5年度中に子どもが生まれた職員			R2年度	R3年度	R4年度
	対象者(A)	取得者(B)	取得率(B÷A)			
男性	3人	0人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	-	-	-	-	-	-

3. 男性職員の配偶者出産休暇の取得率（3日）

	対象者(A)	取得者(B)	取得率(B÷A)	数値目標※	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	3人	3人	100.0%	100.0%	75.0%	67.0%	60.0%

※特定事業主行動計画に基づく取組目標

4. 職員（管理職以外）の一人あたりの超過（時間外）勤務時間の状況（令和5年度）

	年平均	月平均	月45時間を超えた職員数
毎日勤務者	104.4時間	8.5時間	0人
交代制勤務者	117.2時間	9.5時間	5人

○1年間の時間外勤務の時間数が360時間を超える職員数（管理職以外）の状況

数値目標※	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
0人	0人	0人	0人	0人

※特事業主行動計画に基づく取組目標

5. 年次有給休暇の取得状況（令和5年）

	数値目標※	男性	女性
毎日勤務者	50%（10日）	51.0%（10.2日）	—
交代制勤務者		52.0%（10.4日）	—

※特事業主行動計画に基づく取組目標